

KONTAKT

Transaidency e. V.

📍 Turmstraße 70, 10551 Berlin

Jouanna Hassoun - Projektleitung

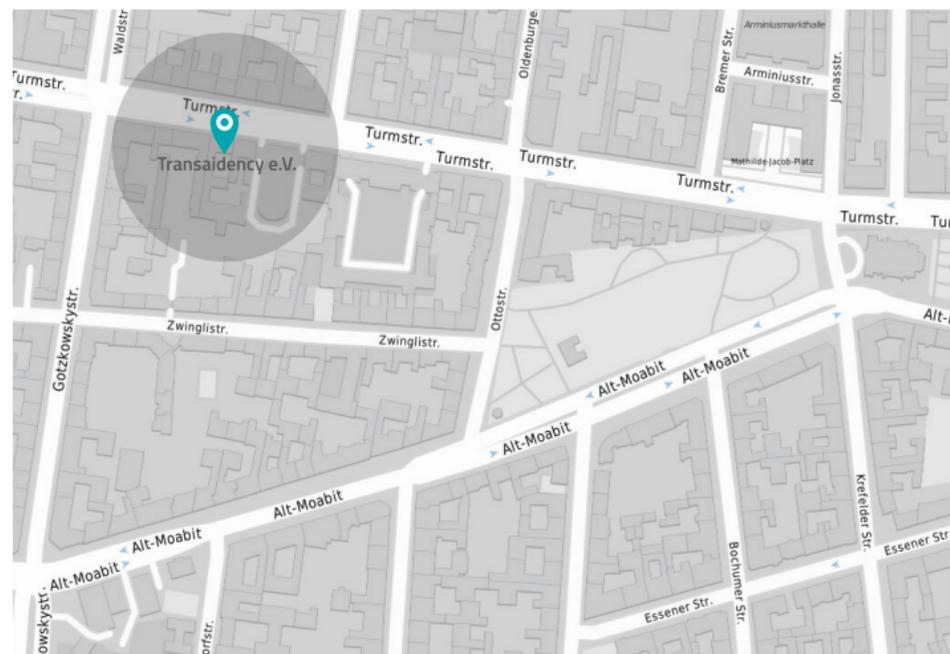
✉️ jouanna.hassoun@transaidency.org

☎️ 030 / 992 125 36 📱 0176 216 38 175

Shaima Pereira - Projektkoordination

✉️ shaima.pereira@transaidency.org

☎️ 030 / 992 125 35 📱 0176 636 16 747



ANTIMUSLIMISCHEM RASSISMUS ENTGEGENTRETEN!

Transaidency



@TRANSAIDENCY



Senatsverwaltung
für Justiz, Verbraucherschutz
und Antidiskriminierung

www.transaidency.org

EMPOWERMENT

VERSTÄNDIGUNG

VERNETZUNG

PROJEKTBSCHREIBUNG

In dem Empowerment-Projekt werden Handlungsstrategien gegen Diskriminierung und antimuslimischen Rassismus entwickelt. Die Akteur*innen sind Menschen, die aufgrund von tatsächlicher oder zugeschriebener Zugehörigkeit zu einer muslimischen Community betroffen sind.

Das Projekt dient als Schnittstelle zwischen diskriminierten Personen, muslimischen Communities und Behörden, mit dem Ziel, Berührungspunkte abzubauen sowie vorhandene Beschwerdestrukturen zu verbessern. Es richtet sich auch an die Öffentlichkeit und stellt vielfältige muslimische Akteur*innen unserer Stadt vor, um Vorurteile aufzubrechen, Kontakte herzustellen und so antimuslimischem Rassismus entgegenzuwirken. Das Projekt wird von einem Expert*innenbeirat begleitet.

UNSER ANGEBOT

VERANSTALTUNGSREIHE

Diskussion aktueller Herausforderungen muslimischer Communities und Entwicklung von Handlungsstrategien mit begleitendem Bühnenprogramm von muslimischen Kulturschaffenden

REGELMÄßIGE COMMUNITY-TREFFEN

Gespräch in einem geschützten Raum über Rassismuserfahrungen und Hilfsangebote

EINZELBERATUNG

Aufzeigen von Handlungsoptionen und Weiterleitung an spezialisierte Hilfsstrukturen bei Vorfällen von Diskriminierung und antimuslimischem Rassismus

EMPOWERMENT-WORKSHOPS

Bedürfnisorientierte Angebote für unterschiedliche Zielgruppen zu Themen wie Männlichkeitsbilder und Geschlechterrollen, islamischer Feminismus, Diskriminierung und Chancengleichheit, Geschlechtsidentität, Sexualität und Community

MEDIATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

Unterstützung und Schlichtung zwischen Konfliktparteien bei Diskriminierung und antimuslimischem Rassismus

DIALOG-TREFF

Austausch mit Vertreter*innen aus dem öffentlichen Dienst bei Çay und Baklava über Diskriminierung und Beschwerdestrukturen

WIR SIND

ein Team aus Ehrenamtlichen, Honorarkräften und Mitarbeiter*innen. Aufgrund eigener Erfahrungen ist das Team ein authentischer Ansprechpartner in der Projektarbeit und reagiert sensibel auf Diskriminierungserfahrungen der Teilnehmenden.

Mit unterschiedlichen kulturellen sowie beruflichen Hintergründen, Leidenschaften und Ressourcen fungiert das Team über das direkte Umfeld hinaus als Vorbild für eine gelebte Vielfalt und setzt sich mit viel Elan und Kreativität für Chancengleichheit in der gesamten Gesellschaft ein.